



缔造医疗创新的未来

德诺集团

启明 · 德诺 合工大之行

德诺医疗集团介绍

中国最成功的创新医疗器械孵化基地

集团简介



中国最成功的创新医疗器械的孵化基地。 汇聚全球医疗创新的源头，结合中国“智”造的优势，实现高效低成本的核心竞争力，打造心、脑、肺部领域疾病诊疗生态圈。

创始于2009年，总部位于杭州高新区（滨江），截止到目前，德诺集团在国内设有2个研发中心，5个海外研发中心（美国4个，以色列1个），员工总人数近二千人，其中超过15%海外员工，集团已申请国内外专利近千项。自2012年以来，集团总计引进投资超过6亿美元，2018年开始实现销售，2019年集团销售3.8亿人民币，预计2020年达到10亿，2022年突破20亿，目前集团已上市和已经获得风险投资企业总市值近500亿，有望在2022年实现3家上市公司（启明，堃博，德晋），且拥有15家孵化企业的集团，力争成为第一个突破千亿市值的治疗器械集团。

德诺策略：全球创新+中国“智”造



强大的研发和运营团队



在德诺集团不断开拓创新的背后，是贯彻了“聚天下英才而用之”的理念，不断构建具有全球竞争力的人才创新体系和一个强强联手的研发与运营团队。公司由医学博士、临床医师、机械专家、材料专家共同组成的技术团队，多学科交叉结合，有着丰富的创新型医疗器械成功上市的经验。

公司另建立了全球顾问团队，聘请了Ziyad M. Hijazi博士（Sidra Medicine儿科主任）、Martin B. Leon, MD（哥伦比亚大学医学中心的医学教授及经导管心血管疗法的主任和创始人）、Horst Sievert, MD（德国法兰克福心血管中心主任）及Ron Waksman, MD（MedStar心脏研究所心血管研究及高等教育主任）、Chaim Lotan博士（以色列卫生部冠状动脉支架术认证和许可证委员会主席、以色列耶路撒冷哈大沙大学心血管中心主任）、Scott Lim博士（心血管医学和儿科学教授）等业界知名大咖，每年主办协办国内外各类大中型学术会议和相关培训交流工作百余场。

公司未来发展



创新引领未来，德诺集团将继续致力于心、肺、脑医疗器材的研发和市场化，加速中国创新、惠及世界。



校园招聘信息

招聘岗位



岗位类型	岗位名称	学历	专业
研发岗位	机械结构工程师	本科/硕士	机械设计/机械制造/机电一体化相关背景
	材料结构工程师	本科/硕士	材料成型/表面处理相关背景
	输送系统结构工程师	硕士	材料相关背景
	研发工程师-化学方向	硕士	化学相关背景
	研发工程师-生物方向	硕士	生物医学工程/生物技术相关背景
	机械设计工程师	硕士/博士	机械工程相关背景
	控制系统研发工程师	硕士/博士	自动控制相关背景
	图像算法工程师	硕士/博士	计算机/模式识别/电子工程/应用数学类等相关背景
	嵌入式软件开发工程师	硕士	计算机/电子信息相关背景
	硬件工程师	硕士	计算机/电子/自动控制类相关背景
	电子工程师	硕士	电子相关背景
	软件工程师-.Net方向	硕士	计算机/软件工程相关背景
	软件工程师-C++偏算法集成	硕士	计算机/软件工程相关背景
	软件工程师-C++ C#偏数据处理	硕士	计算机/软件工程相关背景
	工艺工程师-高分子材料方向	硕士	高分子材料相关背景
	工艺工程师-金属材料方向	硕士	金属材料相关背景

招聘岗位



岗位类型	岗位名称	学历	专业
医学岗位	临床技术支持	本科/硕士	临床医学/护理学/西医/中医背景
	医学事务岗	硕士	生物医学工程相关背景
	临床监查员CRA	本科	临床医学/护理学/西医/中医背景
	临床患者招募	本科	专业不限，医学背景优先
注册岗位	医疗器械注册	本科	专业不限，国际贸易/临床医学背景优先
销售岗位	国内市场销售	本科	专业不限，医学背景/市场营销优先
	海外市场/销售	本科	专业不限，医学背景/市场营销优先
	临床应用	本科	专业不限，医学背景/市场营销优先
	售后工程师	本科	专业不限，医学背景优先
	医疗器械销售代表	本科	专业不限，医学背景/市场营销优先

公司福利



- 岗位补贴
- 不间断茶点
- 安全舒适办公环境
- 工会福利

福利

- 每年30多场内部专业培训
- 外部专家培训、专业机构培训
- 专业证书、学历提升

培训

- 生日礼物
- 节日礼包
- 任性红包

节日礼物

年度福利体检

年度体检

薪酬
股票

社保
公积金

假期

保险

团建
活动

- 有竞争力薪酬
- 年度加薪
- 核心骨干股票

- 合规缴纳
- 社保公积金

- 带薪年假
- 带薪病假

- 商业保险
- 补充医疗保险

- 季度团建
- 年度旅游
- 体育活动
- 各类沙龙

培训体系



入职1-3个月

基础类培训：规章制度
职业素养（初阶）
上岗基础知识培训
基础医学培训
产品培训
企业文化培训

Step 1

入职4-7个月

职业素养（中阶）
岗位进阶培训
跨岗位/部门涉猎
专科医学培训
企业文化培训

Step 2

入职8-12个月

职业素养（高阶）
高阶技能培训
专业技能证书/考
级
企业文化培训

Step 3

考核机制



入职1-3个月

专业知识学习
工作绩效考核

Step 1

入职4-7个月

专业知识答辩
执行能力考评
工作绩效考核

Step 2

入职8-12个月

执行能力考评
工作绩效考核
创新能力考评（项目或课题方案竞赛）

Step 3

薪酬机制



投递邮箱



投递邮箱：zhaopin@venusmedtech.com
联系人：金女士
联系电话：0571-87772179/18069800275

投递邮箱：hr@dnamedtech.com
联系人：徐女士
联系电话：0571-56105021/15868438940



医疗创新 · 中国智造
